



# perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Avril 2017

Taux de chômage  
4ème trimestre 2016



9.7 %



8.6 %



7.2 %

« la demande d'emploi est en baisse »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS  
(Corrigées des variations saisonnières)

## Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

**-1.4 %** Les données de la demande d'emploi d'avril s'inscrivent à la baisse d'un mois sur l'autre annulant ainsi l'augmentation de mars (+1,3%), ainsi que sur les 3 derniers mois (-0,2 %).

Cette diminution représente **530 demandeurs d'emploi de moins**, dans notre département qui compte en avril 2017, **37 030 demandeurs d'emploi en catégorie A**.

Cette tendance mensuelle bénéficie davantage aux femmes (-2,4%) quel que soit leur âge, qu'aux hommes (-0,5%), ainsi qu'à toutes les catégories d'âges : les jeunes (-3,4%), les 25-49 ans (-1,4%) et dans une moindre mesure les plus de 50 ans (-0,4%).

L'évolution mensuelle régionale s'oriente également à la baisse (-1,5%) et concerne selon des rythmes variables tous les départements. Le plan national affiche avec (-1%) une moindre performance.

## Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B** : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C** : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

**+ 0,1%** Lorsque l'on inclut les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite au cours du mois, la tendance s'oriente en légère hausse pour atteindre le nombre de **57 630 demandeurs d'emplois des catégories A, B et C**, soit 70 de plus qu'en mars 2017.

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

## Demande d'emploi de catégorie A

**- 1,0 %** Sur un an, notre département confirme la tendance baissière observée les mois précédents mais à un rythme toutefois moins soutenu soit **370 demandeurs d'emploi de moins**.

Ce recul du chômage sur 12 mois est toutefois moins marqué qu'au plan régional (-1,7%) et national (-1,3%).

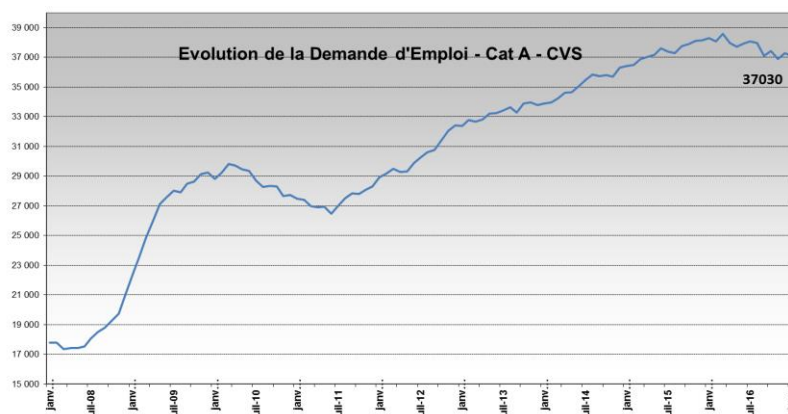
Cette baisse annuelle bénéficie à toutes les catégories d'âge à l'exception des femmes (+0,7%) et des seniors (+1,4%). Les demandeurs d'emploi masculin reculent de (-2,6%), les jeunes de moins de 25 ans de (-6,5%) et les demandeurs les 25 à 49 ans de (-0,9%).

## Demande d'emploi de catégories A B C

**+ 3,5%** ce qui représente **1 940 demandeurs d'emploi de plus** en une année, pour une évolution moins marquée au niveau régional (+2,5%) et national (+2,3 %).

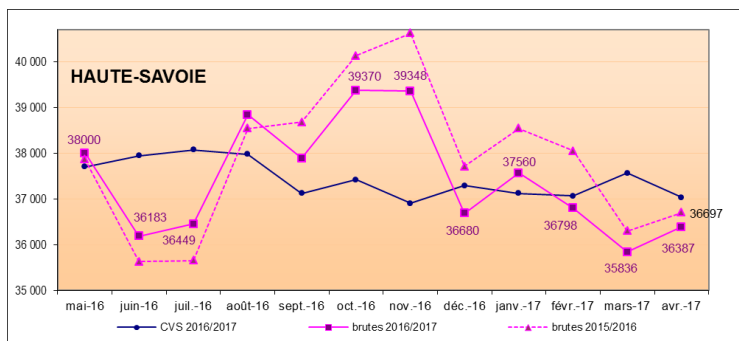
Le chômage de longue durée qui pèse pour 35% dans la demande d'emploi en cat A,B et C soit 20 150 demandeurs recule de (-2,2%) sur 1 an dans notre département pour (-1,9%) au plan régional où il représente 41,3% des demandeurs.

CATEGORIE A (données CVS)			
	avr-17	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	18 970	-0,5%	-2,6%
Femmes	18 060	-2,4%	0,7%
< 25 ans	4 200	-3,4%	-6,5%
25 - 49 ans	23 590	-1,4%	-0,9%
50 ans et plus	9 240	-0,4%	1,4%
Hommes < 25 ans	2 210	-1,8%	-9,8%
25-49 ans	11 970	-0,4%	-2,7%
50 ans et plus	4 790	0,0%	1,5%
Femmes < 25 ans	1 990	-5,2%	-2,5%
25 à 49 ans	11 620	-2,4%	1,0%
50 ans et plus	4 450	-0,9%	1,4%
Ensemble de la catégorie A	37 030	-1,4%	-1,0%



## Evolution annuelle en données brutes

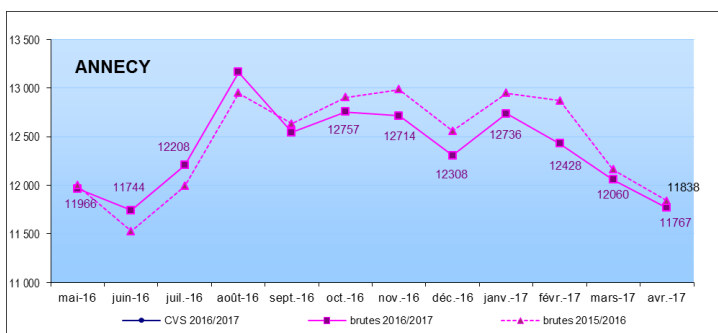
### Haute Savoie



Données brutes	avr-16	avr-17	variation sur un an
<b>HAUTE SAVOIE</b>			
Hommes	19 352	18 906	-2,3%
Femmes	17 345	17 481	0,8%
Moins de 25 ans	4 185	3 885	-7,2%
entre 25 et 49 ans	23 506	23 366	-0,6%
50 ans et plus	9 006	9 136	1,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	11 727	10 617	-9,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	5 103	4 822	-5,5%
Ensemble de la catégorie A	36 697	36 387	-0,8%

## Evolution annuelle par bassin en données brutes

### Le Bassin Annécien

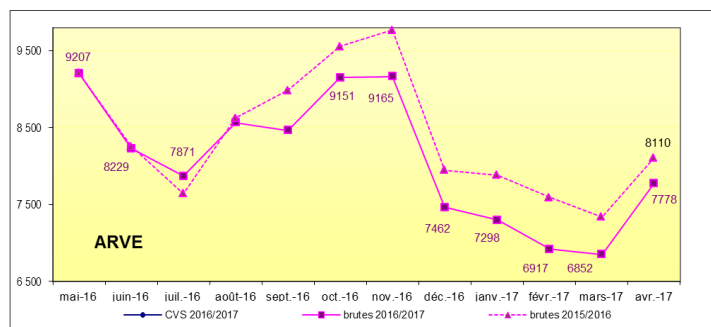


Données brutes	avr-16	avr-17	variation sur un an
<b>ANNECY</b>			
Hommes	6 196	5 988	-3,4%
Femmes	5 642	5 779	2,4%
Moins de 25 ans	1 410	1 324	-6,1%
entre 25 et 49 ans	7 570	7 493	-1,0%
50 ans et plus	2 858	2 950	3,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 606	3 479	-3,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 572	1 546	-1,7%
Ensemble de la catégorie A	11 838	11 767	-0,6%

**-0.6 %**. Ce bassin qui représente 34% des demandeurs d'emploi du département a perdu 71 demandeurs d'emploi de catégorie A en un an. **Cette baisse** qui est toutefois inférieure au rythme départemental, bénéficie aux jeunes (-6.1%), ainsi qu'aux hommes (-3,4%) alors que les femmes progressent de (+2,4%). La demande d'emploi des seniors (1 demandeur d'emploi sur 4) poursuit sa progression (+3,2%).

Le **taux de chômage du bassin annécien** au 3ème trimestre 2016 connaît une légère augmentation de 0.1 point par rapport au trimestre précédent et s'établit ainsi à **6,4%**, soit **un des taux les plus bas des 4 bassins d'emploi**.

### L'Arve



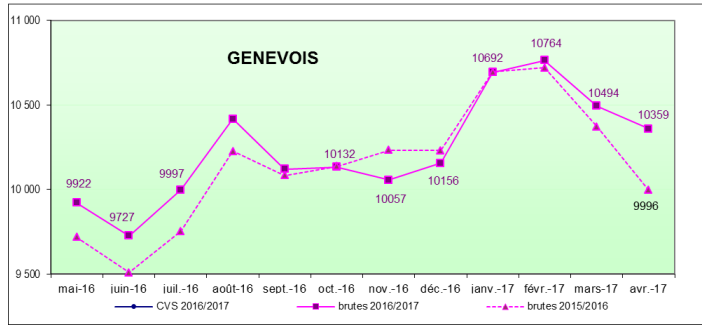
Données brutes	avr-16	avr-17	variation sur un an
<b>ARVE</b>			
Hommes	4 191	3 994	-4,7%
Femmes	3 919	3 784	-3,4%
Moins de 25 ans	1 040	905	-13,0%
entre 25 et 49 ans	4 983	4 834	-3,0%
50 ans et plus	2 087	2 039	-2,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 533	2 041	-19,4%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 244	1 009	-18,9%
Ensemble de la catégorie A	8 110	7 778	-4,1%

**- 4.1 %**. Avec 332 demandeurs d'emploi de moins en un an, c'est encore, **la baisse la plus marquée du département** sur un bassin qui concentre un peu plus de 19% des demandeurs d'emploi. Toutes les tranches d'âge sont en diminution, particulièrement les jeunes qui affichent une baisse de (-13%) la plus forte des 4 territoires, mais aussi les seniors qui reculent de (-2,3%).

La baisse du chômage de longue durée y est également la plus importante : (-19,4%) en un an.

Avec un **taux de chômage de 5.9 %** au 3ème trimestre 2016 (+0,1 point comparé au trimestre précédent), **la zone Mont Blanc** affiche le taux le plus faible du département, nettement inférieur à la moyenne haut-savoyarde de 7.3%. Dans la **vallée de l'Arve**, le taux de chômage prend sur la même période 0,3 points pour se situer à **9,3%** ce 3<sup>ème</sup> trimestre.

## Le Genevois



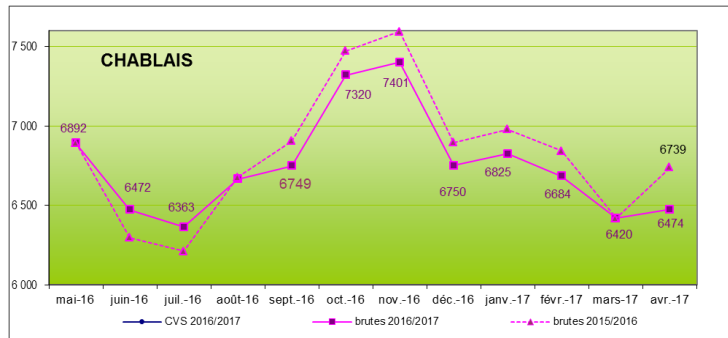
Données brutes	avr-16	avr-17	variation sur un an
<b>GENEVOIS</b>			
<b>Hommes</b>	5 395	5 501	2,0%
<b>Femmes</b>	4 601	4 858	5,6%
<b>Moins de 25 ans</b>	983	949	-3,5%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	6 687	6 950	3,9%
<b>50 ans et plus</b>	2 326	2 460	5,8%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	3 397	3 151	-7,2%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLDD)</b>	1 396	1 382	-1,0%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	9 996	10 359	3,6%

**+3.6 %** Le Genevois pèse pour 29% dans la demande d'emploi départementale et affiche la seule augmentation des 4 territoires. Ce sont les femmes qui sont le plus impactées avec une hausse de (+5,6%) contre (+2%) pour les hommes.

Alors que la demande d'emploi des jeunes diminue (-3.5%) , ainsi que le chômage de longue durée (-7.2%) mais sur un rythme plus lent que la moyenne départementale, c'est sur ce bassin d'emploi que le chômage des seniors progresse le plus (+5.8%).

Pour le 3ème trimestre 2016, le **Genevois** stabilise par rapport au trimestre précédent **son taux de chômage à 7.5 %**.

## Le Chablais



Données brutes	avr-16	avr-17	variation sur un an
<b>CHABLAIS</b>			
<b>Hommes</b>	3 565	3 420	-4,1%
<b>Femmes</b>	3 174	3 054	-3,8%
<b>Moins de 25 ans</b>	750	707	-5,7%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	4 258	4 082	-4,1%
<b>50 ans et plus</b>	1 731	1 685	-2,7%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	2 185	1 944	-11,0%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLDD)</b>	889	884	-0,6%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	6 739	6 474	-3,9%

**- 3.9 %** Le chablais qui représente 18% du département enregistre une baisse de la demande d'emploi dans toutes les catégories et principalement chez les chomeurs de longue durée (-11%) et les jeunes (-5.7%).

A l'instar du bassin de l'Arve, on y observe une baisse du chômage des seniors (-2.7%) alors que la tendance est à la hausse en moyenne départementale (+1.4%).

Le **taux de chômage du Chablais** s'affiche à **8,1%** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016, soit + 0.1 point par rapport au second trimestre.

## CONCLUSION

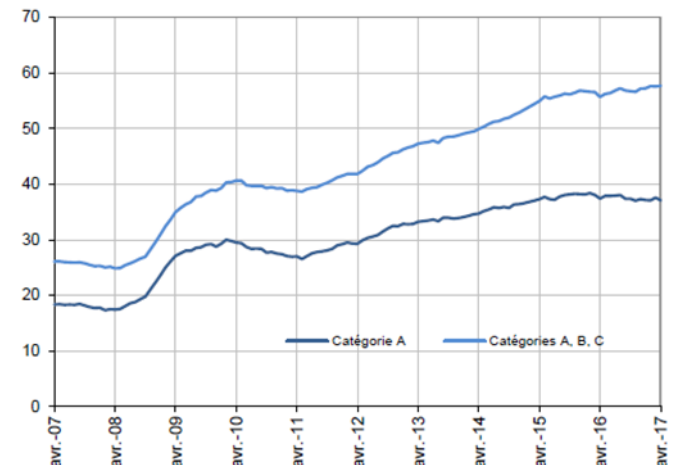
Le second trimestre 2017 démarre sur une note positive puisque la demande d'emploi s'oriente à la baisse.

Les indicateurs économiques sont également favorables, l'industrie se porte bien, le tourisme d'hiver malgré un début difficile lié au manque de neige affiche de bonnes fréquentations, seules les activités commerciales et notamment le commerce de détail semblent peiner à retrouver l'embellie de fin 2016 alors que le bâtiment affiche des chiffres d'affaires en hausse (malgré le repli souligné par les entreprises artisanales) et de belles perspectives pour 2017.

Avec un taux de chômage à 7.2% , la dynamique économique qu'on lui connaît, le département de la haute savoie est confronté de manière récurrente à des difficultés de recrutement, nonobstant la concurrence de la Suisse, sur de nombreux métiers en tension. Outre les métiers liés aux trois gros pourvoyeurs d'emploi que sont l'industrie, l'hôtellerie restauration et le bâtiment, le service à la personne est également un secteur en pleine expansion, à la peine en terme d'attractivité et confronté à un turn over important.

### Demands d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS-CJO



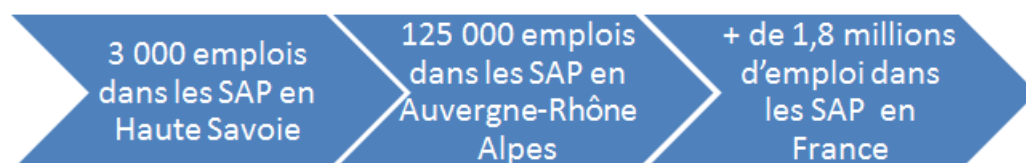
Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

## Le service à la personne (SAP) en Haute Savoie

### un secteur créateur d'emploi ...

Les Services à la Personnes représentent en France environ **1,8 millions de salariés** qui répondent majoritairement aux besoins des personnes dépendantes et de leurs familles.

Potentiellement c'est **650 000 recrutements dans les 10 ans** sachant que la proportion des personnes de 80 ans et plus devrait doubler jusqu'à 2060 (8,4 millions).



### ....mais dans des conditions fragiles :

**98% des salariés sont des femmes âgées en moyenne de 45 ans.**

**62% d'entre elles ne disposent d'aucun diplôme dans le secteur sanitaire et social**

**70% des salariés travaillent à temps partiel**

Des conditions de travail particulièrement problématiques, les salariés étant à la fois exposés à des risques physiques et psycho-sociaux :

Un nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles préoccupant, en constante augmentation :

Entre 2013 et 2014 : +7,2% d'Accident de Travail et + 5,4% de Maladie Professionnelle .

Un véritable enjeu économique pour le développement du secteur : **1 500 000 journées perdues en 2014**

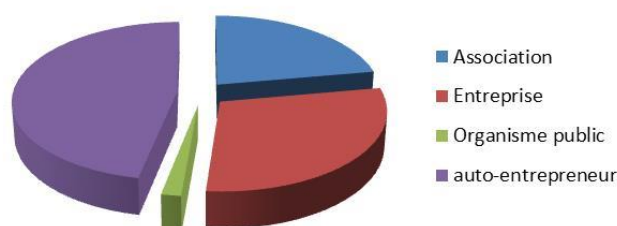
La DIRECCTE effectue les formalités légales de publicité (récépissé de déclaration) des organismes de service à la personnes (SAP) et délivre les agréments :

- **des organismes prestataires** (employeur du salarié) si leur activité concerne les enfants de moins de 3 ans ;  
NB : Les organismes prestataires dont les activités concernent les personnes âgées et les personnes handicapées font une simple déclaration, sans agrément, après autorisation du conseil départemental.
- **des organismes mandataires** (n'est pas employeur, c'est le client qui est l'employeur du salarié)

Elle a également un rôle d'appui juridique, administratif et d'information auprès des organismes de SAP et des personnes qui envisagent la création d'une activité de SAP.

**En 2016, la Haute-Savoie compte 302 organismes de service à la personne (OSP)** dont 72 font l'objet d'un agrément et 60 d'une autorisation du conseil départemental

### Répartition des OSP par statut en Hte Savoie



### Répartition des effectifs par type d'OSP en Hte Savoie

